

از خوب به عالی فصل دوم

در این فصل در مورد خصوصیات رهبران سطح پنجم صحبت شد که چطور متواضعانه تمام موفقیت ها را به شانس ربط می دهند و در مواقع ناکامی شرکت تمام مسئولیت را بر عهده می گیرند برعکس رهبران سطح چهارم که موفقیت را به خود ربط می دهند و زرر و زیان شرکت را به عامل بیرونی.

رهبران سطح پنجم فقط به موفقیت شرکت فکر میکنند نه به موفقیت خود، و هنگام بازنشستگی به دنبال فردی لایق برای جایگزین کردن خود هستند تا شرکت را به موفقیت بیشتر برساند، ولی رهبران سطح چهارم فقط به فکر خود و مشهور شدن خود هستند. و همه چیز را در موفقیت شرکت به خود نسبت می دهند و موقع بازنشستگی فردی را که جانشین آن ها می شود نمی تواند شرکت را مانند قبل به خوبی اداره کند .

از این فصل به این نتیجه شخصی رسیدم که در هر جا و مکان در هر پستی که هستیم باید به فکر سازمان خود باشیم. من به شخصه در هر سازمانی که کار کرده ام آن سازمان را متعلق به خود دانسته و با تمام وجود برای ارتقای آن سازمان کوشیده ام. و در مواقعی که از طرف سازمان مورد بی مهری قرار گرفته ام به کار خودم ادامه دادم و بعد از مدتی اگر بی مهری از طرف آن سازمان ادامه داشت، آن سازمان را رها کردم.

به این نتیجه رسیدم که هم فرد باید برای ارتقای سازمانی که کار می کند تلاش کند و هم سازمان افراد خود را به خوبی مورد لطف قرار دهد.