

## دوباره فکر کن: فرهنگ

در محل کار شما نمی توانید با ایجاد قوانین سختگیرانه و خشک در برخورد با کارکنان خود، از نظر خودتان با آنها برخورد کنید. اگر کارمندان کار خود را درست انجام می دهند و در کنار کار کمی هم استراحت می کنند یا در شبکه های مجازی سرک می کشند بگذارید آن کار را انجام دهند و در پی ایجاد قوانین خشک نباشید چون به ضرر شما تمام می شود.

هیچ وقت نخواهید با اولین اشتباه از طرف یک نفر در پی ایجاد قوانین سخت برای همه کارکنان باشید با یک تذکر کوچک هم مشکل حل می شود.

همشه در صحبت کردن با زیردستان خود، سعی کنید خودتان باشید و از کلمات نامفهوم و برخورد خشک با آنها اجتناب کنید.

فرهنگ های لحظه ای فرهنگ های مصنوعی هستند. بنابراین زیاد نگران فرهنگ نباشید. برای ایجاد فرهنگ اصرار نکنید. نمی توانید فرهنگ را راه اندازی کنید. مثل غذا به آن فرصت دهید تا خودش جا بیفتد.